



Hôpital situé dans le Nord à 20 minutes de Valenciennes, 45 minutes de Lille, avec 5 pôles cliniques, un plateau technique, des activités de Médecine-Chirurgie-Obstétrique, Urgences, Soins de Suite et de Réadaptation, Psychiatrie, Pédopsychiatrie et EHPADs, recrute un(e)

CADRE DE SANTE A L'EHPAD ARC EN CIEL

La résidence ARC EN CIEL est un E.H.P.A.D (Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes) de 60 lits en plein pied. Elle accueille des personnes âgées de plus de 60 ans, valides, semi-valides ou dépendants. La résidence est un substitut de domicile.

Ses missions sont :

- Une prise en charge holistique de la personne accompagnée dans une démarche individualisée, forte de respect et d'empathie
- Le maintien de l'autonomie, la prévention de la dépendance en les aidant à effectuer ou réapprendre à effectuer les actes de la vie quotidienne
- Le respect de la personne et la préservation de l'estime de soi et du processus décisionnel
- La continuation d'une vie sociale avec des animations diverses (sorties, spectacles, ateliers, prise en charge individuelle...)

Le cadre de santé de la résidence fait partie intégrante du pôle Gériatrie qui comprend le Court Séjour Gériatrique, le Service de Soins Médicaux et de Réadaptation, l'unité de Soins Longue Durée, l'EHPAD Barbusse, les équipes mobiles (EMG, EMGIE, EMSA).

Il a un rôle important d'organisateur des soins, de coordinateur entre les différents intervenants auprès de la personne accompagnée, de communication entre les différents services de l'établissement. L'activité du cadre de santé s'exerce en collaboration et sous l'autorité hiérarchique du cadre supérieur de santé, du chef de service et chef de pôle. Le cadre est la personne ressource dans la promotion de la culture gériatrique. En lien avec l'institution, le cadre organise et assure les conditions de travail nécessaires à la sécurité de l'ensemble des professionnels. Le cadre travaille en collaboration avec l'équipe d'encadrement polaire pour l'ensemble des services du pôle et en étroite collaboration avec l'encadrement de l'EHPAD Barbusse.

VOS ACTIVITES SONT:

Assure la gestion des ressources humaines :

- En harmonisant les besoins en personnel sur la résidence
- En prenant en compte les besoins et ressources du pôle
- En développant une politique managériale afin d'adapter les besoins au regard de l'activité et du taux d'occupation
- En œuvrant pour une prévention de l'absentéisme et des risques professionnels

Assure la gestion des compétences de l'équipe :

- En recensant les besoins en formation afin d'élaborer un plan de formation s'intégrant à la politique de générale de formation du pôle
- En développant l'autonomie de l'équipe afin de les responsabiliser dans leur champ de compétence

Assure la gestion des soins :

- En veillant au respect des bonnes pratiques professionnelles au regard des exigences de prise en soins des personnes âgées et de l'accompagnement de leur entourage
- En contrôlant l'exécution des soins et la qualité (mise en place et suivi des outils) afin d'améliorer en continu la qualité de prise en soin (mise en place des moyens nécessaires)
- En organisant la réception, le traitement et la transmission des informations
- En mettant tout en œuvre pour assurer les soins de qualité, en participant à la démarche de la nouvelle certification des EHPAD
- En promouvant la culture de la bientraitance, le respect de la charte de la personne âgée dépendante, la démarche éthique au sein de la résidence

Assure la gestion des séjours des personnes accompagnées en collaboration avec le médecin coordonnateur (entrées, sorties, taux d'occupation, éléments de la Coupe PATHOS, ...)

Assure la gestion des commandes et stocks (pharmacie, hôtellerie, matériel...), ainsi que la gestion des équipements et des locaux afin d'élaborer un plan d'investissement approprié. Il assure également la gestion des matelas dynamiques.

Anime l'équipe paramédicale (réunions, conduite de projet, retour d'expérience, réunions spécifiques en hébergement sur le projet d'accompagnement individualisé...).

Délègue certaines tâches (adaptation ponctuelle des plannings avec validation, gestion en cas d'absence du cadre sous le modèle organisé actuel)

Le cadre assure également des **missions pédagogiques** tant avec l'équipe qu'avec les différents stagiaires.

Il participe activement à la mise en place des différents **projets** institutionnels et polaires.

Le cadre est amené à assurer des **missions transversales** au sein du pôle et du Centre Hospitalier.

VOTRE PROFIL ET VOS CAPACITES :

COMPETENCE-CAPACITES :

Savoir-faire requis : expérience d'encadrement souhaité

QUALITES REQUISES :

- Etre motivé pour travailler auprès des personnes âgées en secteur médico-social
- Faire preuve de patience et de disponibilité vis-à-vis des personnes accompagnées et de leur famille
- Volonté d'actualiser ses connaissances en gériatrie
- Avoir de bonnes connaissances du sujet âgé et des pathologies inhérentes à l'âge, tant physiques que mentales
- Avoir les connaissances adaptées à la législation spécifique des EHPAD (fonctionnement, financement, gestion de la qualité, charte...)
- Etre sensibilisé aux différents problèmes sociaux et travailler en collaboration avec l'assistante sociale
- S'inscrire dans une démarche de qualité des soins de bientraitance et de la philosophie de soins de l'humanité
- Avoir un intérêt particulier pour la mise en place d'activités occupationnelles et thérapeutiques
- Participer aux visites de pré-admission avec le médecin chef de service
- Collaborer avec les intervenants libéraux extérieurs à l'établissement
- Gérer les situations d'urgence et gérer les conflits
- Réaliser un accueil et un travail relationnel auprès des personnes accompagnées et de leur famille
- Définir la démarche de soins et les outils de travail (dossier de soins – documents qualité)

- Mettre en place une dynamique d'équipe par des projets individualisés ou collectifs en respectant les désirs des personnes âgées
- Mettre en œuvre et assurer le suivi du projet d'établissement, et de soins.
- Prendre en compte les besoins polaires en terme de ressources et apporter une aide aux différents services du pôle

QUALITES INTELLECTUELLES :

- Sens de l'accueil
- Rigueur
- Faculté d'adaptation, de prévision
- Créativité, curiosité intellectuelle
- Dynamisme
- Disponibilité
- Sens de l'institution
- Esprit d'observation
- Capacité d'organisation
- Capacité à entreprendre
- Capacités de recul par rapport aux situations
- Aptitudes :
 - o À la gestion
 - o À l'écoute, à l'empathie
 - o À l'animation d'une équipe
 - o À la communication
 - o À la négociation
 - o À l'évaluation (fixation d'objectifs, contrôle, évaluation des résultats)
 - o À l'encadrement
 - o Au travail en équipe institutionnelle et polaire

QUALITES MORALES :

- Discrétion
- Tolérance
- Esprit d'initiatives
- Sens des responsabilités
- Sens de l'autorité
- Persévérance
- Amabilité, convivialité

CONDITIONS DE TRAVAIL:

HORAIRES	CONTRAINTES DU POSTE
Horaires de journée selon les besoins de la résidence, du pôle et les missions attribuées ; cadre au forfait.	Astreinte générale pour le Centre Hospitalier. Assure la permanence d'encadrement au sein des services du pôle, lors d'absence d'un(e) de ses collègues. Assure la gestion de l'équipe d'animation des structures d'hébergement.

Le poste est à pourvoir dès que possible.

**Direction des Ressources Humaines non médicales
03.27.24.30.35 - sdir@ch-denain.fr**