



Hôpital avec 5 pôles cliniques, un plateau technique, des activités de Médecine-Chirurgie-Obstétrique, Urgences, Soins de Suite et de Réadaptation, Psychiatrie, Pédopsychiatrie et EHPADs, recrute un(e)

# CONDUCTEUR(TRICE) D'OPÉRATIONS TOUS CORPS D'ÉTAT (TCE)

Le CH de Denain, à l'aube de son prochain Schéma Directeur Immobilier, souhaite intégrer à ses équipes un conducteur(trice) d'opérations tous corps d'état (TCE). Il aura pour missions principales l'encadrement du service technique doté d'un responsable travaux et d'un responsable maintenance et sécurité, le pilotage des opérations destinées à maintenir les installations ainsi que la mise en œuvre des projets de l'établissement et des pôles, selon le Schéma Directeur Immobilier.

## INFORMATION GÉNÉRALE

Il représente le maître d'ouvrage sur les plans administratifs, financiers et techniques lors des phases de programmation, conception, réalisation et réception des projets. Il peut réaliser des études.

En qualité de référent technique, il pérennise et /ou améliore les installations techniques de l'établissement au regard de sa spécialité d'origine.

Il planifie, organise et pilote la conception et la réalisation des travaux neufs et /ou de réhabilitation en s'appuyant sur les responsable travaux et responsable maintenance sécurité ou encore par le biais de prestataires extérieurs en intégrant les contraintes du milieu hospitalier.

Il est garant du respect du Programme Pluri annuel d'Investissement Travaux.

Le service qu'il encadre est constitué de deux cadres techniques encadrant une équipe de 8,5 ETP (plombiers, peintres électriciens, menuisiers).

## ACTIVITÉS

### Management du service :

- Contrôle l'application des règles, procédures, normes et standards, dans son domaine d'activité,
- Rédige, actualise et veille au respect procédures et protocoles spécifiques à son département Travaux
- Évalue et consolide le cadre de fonctionnement des équipes techniques
- Coordonne l'activité du service
- Assure une veille technique et juridique

### Collaboration avec les pôles :

- Recense, analyse et formule un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions, en programmes
- Assure des missions de Maitrise d'ouvrage.
- Coordonne et assure le suivi de la prise en charge de projets et opérations en relation avec les opérateurs de terrain/pôle
- Participe à la définition du programme d'investissement et en assure la réalisation en collaboration avec les acteurs internes.

## ACTIVITÉS (SUITE)

### Gestion de projets travaux :

- Instruit les dossiers relatifs à son domaine d'activité, en intégrant les obligations locales et départementales.
- Assure la construction et le suivi des projets de travaux dans le respect des budgets alloués
- Propose des optimisations et des sources d'économie dans les domaines en lien avec les travaux (matériaux, énergie, prestataire, ...)
- Organise la consultation des fournisseurs dans le respect des procédures générales d'achat.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

### Lien hiérarchique :

Le conducteur d'opération est placé sous la responsabilité du Responsable des services économiques, logistiques et techniques.

### Liens fonctionnels :

#### \*Internes à l'établissement :

- Chefs de pôles,
- Directions,
- Responsable des services et cadres des services

#### \*Externes à l'établissement :

- Acteurs du territoire (Mairie, préfecture, ...)
- Programmiste, architecte, bureaux d'études, entreprises, contrôleurs techniques
- Etablissement support

### Niveaux requis :

- Diplôme / qualification :
- Bac +5 ingénieur des écoles généralistes ou de spécialité dans les domaines des techniques du bâtiment.

### Expérience souhaitée :

A définir

### Savoir-Faire :

- Rédiger et mettre en forme des notes, documents administratifs ou techniques et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- Gérer les projets dans toutes leurs dimensions (techniques, économiques, financières, transversale)
- Elaborer des études d'avant-projet sommaire et définitif (APS, APD), des projets d'exécution et assistance technique
- Lire et interpréter des plans techniques, des croquis relatifs à son domaine de compétence
- Encadrer des équipes, planifier la gestion et le développement des personnels.
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats. Gérer et traitement des données / informations (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi)
- Concevoir des indicateurs de fonctionnement et définir des actions correctives.

### Savoir-être :

- Esprit d'équipe,
- Méthodique,
- Discrétion,
- Qualités relationnelles
- Prise d'initiative,
- Rigueur,
- Disponibilité
- Capacités managériales

### Horaires :

Forfait jour

### Statut et rémunération :

- CDI
- Grille de rémunération d'ingénieur hospitalier selon l'expérience +Prime d'objectif

**Le poste est à pourvoir dès que possible.**

**-> CONTACT :**

M. LEFEVRE, Directeur des Ressources Humaines non Médicales  
03.27.24.30.35 - sdir@ch-denain.fr

**Connectons-nous !**

[www.ch-denain.fr](http://www.ch-denain.fr) -  @ChDenain 

Centre Hospitalier de DENAIN  
25 bis rue Jean Jaurès - 59220 DENAIN - 03 27 24 30 00