



Hôpital avec 5 pôles cliniques, des plateaux techniques, des activités de Médecine-Chirurgie-Obstétrique, Urgences médico-chirurgicales, Soins de Suite et de Réadaptation, Psychiatrie, Pédopsychiatrie, Soins de Longue Durée et structures médico-sociales d'hébergement.

CADRE DE SANTE UNITE DE SOINS DE LONGUE DURÉE

LES MISSIONS DU SERVICE

L'USLD (Unité de Séjour de Longue Durée) d'une capacité de 60 lits. Elle accueille des personnes âgées de plus de 60 ans, semi-valides ou dépendantes physiquement et/ou psychologiquement, dont l'état de santé nécessite une prise en charge médicale et paramédicale constante.

L'unité est répartie sur 2 étages (Bâtiment gériatrique 2ème et 3ème étage) : le capacitaire de chaque étage est fluctuant en fonction du phasage des travaux de réhabilitation du bâtiment (jusque 2024), toutefois, la totalité des lits se porte à 60.

Les missions de l'USLD sont d'assurer :

- Une prise en charge holistique du résident dans une démarche individualisée, forte de respect et d'empathie
- Le maintien de l'autonomie, la prévention de la dépendance par des aides au quotidien adaptées au besoin de la personne accueillie
- Le respect de la personne et la préservation de l'estime de soi et du processus décisionnel, application des principes d'Humanitude, réponse à la politique de bientraitance du CH DENAIN
- Le maintien d'une vie sociale des animations diverses (sorties, spectacles, ateliers, prise en charge individuelle...)
- Le résident, centre de notre attention

Le cadre de santé a un rôle important d'organisateur des soins, de coordinateur entre les différents intervenants auprès du patient, de communication entre les différents services de l'établissement. L'activité du cadre de santé s'exerce en collaboration et sous l'autorité hiérarchique du cadre supérieur de santé. Le cadre est la personne ressource dans la promotion de la culture gériatrique. En lien avec l'institution, le cadre organise et assure les conditions de travail nécessaires à la sécurité de l'ensemble des professionnels.

VOS ACTIVITES SONT :

- Assure la gestion des ressources humaines :
 - En harmonisant les besoins en personnel sur l'unité
 - En développant une politique managériale afin d'adapter les besoins au regard de l'activité
 - En œuvrant pour une prévention de l'absentéisme et des risques professionnels
- Assure la gestion des compétences de l'équipe :
 - En recensant les besoins en formation afin d'élaborer un plan de formation s'intégrant à la politique de générale de formation du pôle
 - En développant l'autonomie de l'équipe afin de les responsabiliser dans leur champ de compétence
- Assure la gestion des soins :
 - En veillant au respect des bonnes pratiques professionnelles au regard des exigences de prise en soins des personnes âgées et de l'accompagnement de leur entourage
 - En contrôlant l'exécution des soins et la qualité (mise en place et suivi des outils) afin d'améliorer en continu la qualité de prise en soin (mise en place des moyens nécessaires)
 - En organisant la réception, le traitement et la transmission des informations

VOS ACTIVITES SONT (suite):

- Assure la gestion des séjours des résidents en collaboration avec l'équipe médicale (gestion des admissions, valorisation des dossiers/PATHOS-GIR, indicateurs d'activité...)
- Assure la gestion des commandes et stocks (pharmacie, hôtellerie, matériel...), ainsi que la gestion des équipements et des locaux afin d'élaborer un plan d'investissement approprié.
- Anime l'équipe paramédicale (réunions, conduite de projet, retour d'expérience...).
- Délègue certaines tâches (adaptation ponctuelle des plannings avec validation, gestion en cas d'absence du cadre sous le modèle organisé actuel)

Le cadre assure également des missions pédagogiques tant avec l'équipe qu'avec les différents stagiaires.

Il participe activement à la mise en place des différents projets institutionnels et polaires.

Le cadre est amené à assurer des missions transversales au sein du pôle et du Centre Hospitalier.

VOTRE PROFIL ET VOS CAPACITES:

COMPETENCE

Savoir-faire requis : expérience d'encadrement souhaité

QUALITES REQUISES

- Etre motivé pour travailler auprès des personnes âgées
- Volonté d'actualiser ses connaissances en gériatrie (congrès, formations...).
- Etre sensibilisé aux différents problèmes sociaux et travailler en collaboration étroite avec l'assistante sociale
- Faire preuve de patience et de disponibilité vis à vis des résidents et leur famille.
- Faire preuve d'adaptation et d'organisation durant les travaux du bâtiment gériatrique.
- Positionnement et savoir être stratégique dans la communication avec l'équipe (à motiver, valoriser, gérer les conflits)
- Présenter un savoir-faire et savoir être dans la promotion de la qualité des soins de bien-être et d'application de la philosophie de soins de l'Humanité.

QUALITES INTELLECTUELLES

- Sens de l'accueil
- Rigueur intellectuelle
- Faculté d'adaptation, de prévision
- Créativité, curiosité intellectuelle
- Dynamisme
- Esprit d'observation, lucidité
- Capacité d'organisation
- Capacité à entreprendre
- Capacités de recul par rapport aux situations
- Aptitudes à la gestion, à l'écoute, à l'animation d'une équipe
à la communication, à la négociation
à l'encadrement

QUALITES MORALES

- Discrétion
- Tolérance
- Esprit positif
- Esprit d'initiatives
- Sens des responsabilités
- Sens de la mesure et de l'autorité
- Persévérance

CONDITIONS DE TRAVAIL

Horaires de journée selon les besoins du service et les missions attribuées ; cadre au forfait.

Astreinte générale pour le Centre Hospitalier.

Assure la permanence d'encadrement au sein des services du pôle, lors d'absence d'un(e) de ses collègues.

-> CONTACT :

Ressources Humaines non médicales

03.27.24.30.35 - sdir@ch-denain.fr

Connectons-nous !

www.ch-denain.fr -



@ChDenain



Centre Hospitalier de DENAIN

25 bis rue Jean Jaurès - 59220 DENAIN - 03 27 24 30 00