



Hôpital avec 5 pôles cliniques, un plateau technique, des activités de Médecine-Chirurgie-Obstétrique, Urgences, Soins de Suite et de Réadaptation, Psychiatrie, Pédopsychiatrie et EHPAD, recrute un(e)

Infirmier(e) en Unité de Soins Continus

Service intermédiaire entre les unités conventionnelles et la réanimation polyvalente, l'Unité de Surveillance Continue (USC) prend en charge des patients qui nécessitent une surveillance continue, soit parce que leur état présente un risque d'aggravation qui pourrait les mener en réanimation, soit parce qu'ils nécessitent une charge en soins élevée, à laquelle les unités conventionnelles ne peuvent pas faire face ou soit leur état en sortie de réanimation nécessite le passage dans une unité de surveillance plus rapprochée afin de confirmer leur stabilité avant transfert en unité conventionnelle. Dispenser des soins de nature préventive, curative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.

Contribuer à l'éducation à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie.

Sous la responsabilité du cadre du service,

VOS ACTIVITÉS SERONT :

MISSIONS PERMANENTES :

- Accueillir le patient et ses proches
- Coordonner et organiser les activités et les soins concernant un patient ou un groupe de patients pendant l'hospitalisation en USC et lors de son transfert, avec efficacité et efficacité en respectant les procédures organisationnelles du service.
- Assurer la traçabilité des données cliniques, (surveillance continue) du patient et des besoins et attentes du patient et de son entourage.
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients.
- Etre capable de donner l'alerte en cas de dégradation de l'état du patient.
- Transmettre, de façon exhaustive, l'ensemble des données ou informations dans le dossier informatisé.
- Etre capable d'assurer l'assistance technique, lors de soins réalisés par le médecin.
- Informer et éduquer la personne et son entourage.

ACTIVITÉ DE MAINTENANCE :

- Vérification du chariot d'urgence (traçabilité à assurer)
- Vérification des fluides médicaux (traçabilité à assurer)
- Vérification et réajustement des différents équipements médicaux utilisés pour le patient (traçabilité à assurer)
- Vérification et réajustement des différents matériels utilisés pour le transport des patients (traçabilité à assurer)
- Vérification et réajustement des différents matériels de l'environnement du patient (tout le matériel et le mobilier de la chambre).

PRISE EN CHARGE DE PATIENTS EN UNITÉ DE SOINS CONTINUS

- Collaborer au projet médical de soins et veiller à la planification et coordination des activités infirmières et aides-soignants de soins qui en découlent
- Collaborer avec l'aide-soignant (e) à la réalisation des soins
- Recueillir et tracer les données cliniques, (surveillance continue) du patient, les besoins et les attentes du patient et de son entourage.
- Surveiller l'évolution de l'état de santé des patients et donner l'alerte si besoin.
- Animer les transmissions orales et veiller à la qualité et exhaustivité des transmissions écrites
- Contrôler et réajuster, si besoin, la qualité des soins ISGS et AS
- Anticiper la préparation du matériel lors de soins réalisés par le médecin
- S'assurer auprès du médecin, des informations et de la portée de l'éducation à transmettre au patient et à son entourage
- Assurer les veilles et maintenances (contrôle des produits, des matériels et des dispositifs médicaux)
- Respecter et faire respecter les procédures institutionnelles (élimination des déchets, circuit du médicament, etc)

MISSIONS SPÉCIFIQUES :

- Accueillir et assurer l'encadrement pédagogique des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité.
- Participer aux groupes de réflexion transversaux et assurer les retours au cadre et équipes : EOH, CLIN, CLUD, CLAN, CSTH, vigilances selon le domaine de référence.
- Réalisation d'études et de travaux de recherche et veille
- Etre force de propositions pertinentes et éclairées pour l'encadrement et l'équipe médicale
- Participer aux travaux de recherches en soins réalisés dans le service

PREREQUIS

Validation de la formation d'adaptation à l'emploi préalable avant de travailler en USC

SAVOIR

- Avoir de bonnes connaissances anatomo-pathologiques et pharmacologiques
- Avoir acquis ou être en cours d'acquisition de connaissances spécifiques aux soins d'USC.
- Connaître le projet médical, les protocoles et procédures du service, et la politique du pôle CGO.
- Connaître le projet de soins du CHD et les règles à observer en regard des vigilances (hygiène, sécurité du circuit de Médicament, sécurité transfusionnelle, Identito-vigilance, Matériovigilance, DUERP, FEI)

SAVOIR FAIRE

- Maîtriser les soins de base.
- Avoir une bonne dextérité et technicité.
- Savoir utiliser les outils de soins et connaître le fonctionnement des matériels spécifiques à l'unité.
- Analyser, évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personne selon son domaine de compétences.
- Analyser et synthétiser les informations permettant la prise en charge de du patient et la continuité des soins.
- Concevoir et conduire un projet de soins dans son domaine de compétences. Éduquer, conseiller le patient et son entourage dans le cadre de ce projet de soins.
- Savoir anticiper, identifier les situations à risque voire d'urgence en mobilisant ses connaissances théoriques, pratiques et l'expérience et mettre en place les actions adaptées en respectant le décret de compétences.
- Savoir créer une relation de confiance avec le patient et son entourage voire conduire un entretien d'aide.
- Planifier et organiser son temps avec l'aide-soignant et le médecin dans le cadre du travail d'équipe.
- Évaluer la qualité des pratiques et les résultats des soins infirmiers. .
- Élaborer et utiliser des protocoles de soins concernant le rôle infirmier.

SAVOIR ETRE

- Avoir le sens du service public et faire preuve de curiosité professionnelle. .
- Avoir une condition physique et psychologique adaptée à la charge spécifique des soins en Unité de Soins Continus
- Avoir le sens de l'initiative et l'esprit d'analyse et le sens des responsabilités
- Respecter le secret professionnel, faire la promotion de l'établissement.
- Faire preuve de discrétion professionnelle.
- Faire preuve de sens critique constructif et analyser les situations.
- Savoir s'autoévaluer et exiger un travail de qualité.
- Faire preuve de dynamisme, d'adaptation rapide au changement.
- Gérer son stress notamment lors des situations d'urgence.
- Avoir de l'aisance dans les relations humaines et le respect des autres.
- Avoir le sens de l'accueil, de l'écoute, savoir garder son calme en toute circonstance.
- Avoir l'esprit d'équipe et respecter le travail d'autrui.
- Faire preuve de disponibilité, d'assiduité, de ponctualité et d'aisance dans le travail en équipe.

CONNAISSANCES ASSOCIÉES

- Connaissances des règles et actes professionnels (décret de compétences)
- Maîtrise des outils informatisés du DPI et Transmissions ciblées
- Connaissances des règles d'hygiène et précautions standards
- Connaissances des formalités administratives relatives à la prise en charge du patient
- Engagement dans la formation aux gestes d'urgence (processus continu)
- Connaissances pharmacologiques et des techniques de manutention

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

- Troubles musculo-squelettiques
- Accident d'Exposition au Sang (AES)

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Formation initiale au CHV en USC puis formations régulières selon plannings établis par encadrement

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Les expositions professionnelles à ce poste sont tracées dans le DUERP

EXIGENCES DU POSTE

- Gestion de la situation d'urgence.
- Connaissance des protocoles de l'établissement, des règles de bonnes pratiques et des protocoles spécifiques à l'USC.
- Connaissance de ses zones d'intervention (décret et référentiel de compétences)
- Maîtrise des écrits professionnels
- Attitude empathique et sécurisante
- Excellente collaboration pluriprofessionnelle

-> CONTACT :

M. LEFEVRE, Directeur des Ressources Humaines non médicales

03.27.24.30.12 - sdir@ch-denain.fr

Connectons-nous !

www.ch-denain.fr -



@ChDenain



Centre Hospitalier de DENAIN

25 bis rue Jean Jaurès - 59220 DENAIN - 03 27 24 30 00