



Hôpital avec 5 pôles cliniques, un plateau technique,  
des activités de Médecine-Chirurgie-Obstétrique, Urgences,  
Soins de Suite et de Réadaptation, Psychiatrie, Pédopsychiatrie et EHPAD,  
recrute un(e)

## CADRE DE SANTÉ COURT SÉJOUR GÉRIATRIQUE

D'une capacité de 35 lits, le service du Court Séjour Gériatrique admet des patients âgés, polyopathologiques ou très âgés, à haut risque de dépendance physique, psychique ou sociale et qui ne relève pas de l'urgence d'un service de spécialité d'organe.

Il procède à une évaluation globale et individualisée du patient âgé, établit les diagnostics utiles à la santé des patients et au maintien de leur qualité de vie.

Il pose les traitements adaptés et envisage avec le patient et son entourage les conditions de vie ultérieure et contribue à leur organisation.

### FONCTIONS ET TACHES DU CADRE DE SANTE :

- Assure la gestion des ressources humaines :
  - en harmonisant les besoins en personnel sur l'unité
  - en développant une politique managériale afin d'adapter les besoins au regard de l'activité
  - en œuvrant pour une prévention de l'absentéisme et des risques professionnels
- Assure la gestion des compétences de l'équipe :
  - en recensant les besoins en formation afin d'élaborer un plan de formation s'intégrant à la politique de générale de formation du pôle
  - en développant l'autonomie de l'équipe afin de les responsabiliser dans leur champ de compétence
- Assure la gestion des soins :
  - en veillant au respect des bonnes pratiques professionnelles au regard des exigences de prise en soins des personnes âgées et de l'accompagnement de leur entourage
  - en contrôlant l'exécution des soins et la qualité (mise en place et suivi des outils) afin d'améliorer en continu la qualité de prise en soin (mise en place des moyens nécessaires)
  - en organisant la réception, le traitement et la transmission des informations
- Assure la gestion des séjours des patients en collaboration avec l'équipe médicale (entrées, sorties, gestion des lits, IpDMS, valorisation des dossiers...)
- Assure la gestion des commandes et stocks (pharmacie, hôtellerie, matériel...), ainsi que la gestion des équipements et des locaux afin d'élaborer un plan d'investissement approprié. Il assure également la gestion des matelas dynamiques.
- Anime l'équipe paramédicale (réunions, conduite de projet, retour d'expérience...)

## FONCTIONS ET TACHES DU CADRE DE SANTE (SUITE):

- Délègue certaines tâches (adaptation ponctuelle des plannings avec validation, gestion en cas d'absence du cadre sous le modèle organisé actuel)

Le cadre assure également des missions pédagogiques tant avec l'équipe qu'avec les différents stagiaires. Il participe activement à la mise en place des différents projets institutionnels et polaires.

Le cadre est amené à assurer des missions transversales au sein du pôle et du Centre Hospitalier.

## COMPETENCE :

- Savoir-faire requis : expérience d'encadrement souhaité

## QUALITES REQUISES :

- Etre motivé pour travailler auprès des personnes âgées
- Faire preuve de patience et de disponibilité vis-à-vis des patients âgés et des familles
- Volonté d'actualiser ses connaissances en gériatrie
- Etre sensibilisé aux différents problèmes sociaux et travailler en collaboration avec l'assistante sociale
- S'inscrire dans une démarche de qualité des soins de bienveillance et de la philosophie de soins de l'humanité

## INTELLECTUELLES :

- Sens de l'accueil
- Rigueur
- Faculté d'adaptation, de prévision
- Créativité, curiosité intellectuelle
- Dynamisme
- Disponibilité
- Sens de l'institution
- Esprit d'observation
- Capacité d'organisation
- Capacité à entreprendre
- Capacités de recul par rapport aux situations
- Aptitudes à la gestion, à l'écoute, à l'empathie, à l'animation d'une équipe, à la communication, à la négociation, à l'évaluation (fixation d'objectifs, contrôle, évaluation des résultats), à l'encadrement, au travail en équipe institutionnelle et polaire

## MORALES

- Discrétion
- Tolérance
- Esprit d'initiatives
- Sens des responsabilités
- Sens de l'autorité
- Persévérance
- Amabilité, convivialité

**CONTRAT :** CDI / Mutation

**Le poste est à pourvoir dès que possible.**

-> **CONTACT :**

M. LEFEVRE, Directeur des Ressources Humaines non médicales  
03.27.24.30.12 - sdir@ch-denain.fr

**Connectons-nous !**

[www.ch-denain.fr](http://www.ch-denain.fr) -



@ChDenain



Centre Hospitalier de DENAIN

25 bis rue Jean Jaurès - 59220 DENAIN - 03 27 24 30 00